



**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter  
åpenhetsloven  
for perioden 1. juli – 31. desember 2022**



## Organisering, produkter og markeder

Tinn Sparebank er en selvstendig sparebank med hovedkontor på Rjukan og avdelingskontor på Rauland, i Åmot, i Tinn Austbygd og i Haugesund. Banken har ved utgangen av 2022 31 fast ansatte. Banken er en lokalt forankret og selvstendig bank med egne styrende organer, og har Eika-Gruppen som strategisk alliansepartner. Tinn Sparebank er en selveid lokalbank og er dermed den eneste banken i tidligere Telemark fylke uten egenkapitalbevis.

Forstanderskapet er det øverste styrende organet i Tinn Sparebank. Forstanderskapet består av totalt 16 personer, sammensatt av 8 kvinner og 8 menn.

Bankens styre har sammen med bankens ledelse ansvaret for bankens risikostyring og kontroll. Styret består av 5 personer, der 1 medlem er de ansattes representant. Styret vedtar bankens mål og rammestruktur innenfor alle risikoområder. Styret fastsetter videre planer og mål, og holder seg løpende orientert om bankens utvikling og det som skjer i bankens omgivelser. Det er vedtatt egne instruksjoner for styret og administrerende banksjef. Styret har det overordnede forvaltningsansvaret for banken, mens den daglige ledelsen av virksomheten er tillagt banksjefen.

Tinn Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Ansvar for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos banksjef og risiko og compliance. Bærekraftsansvarlig i Tinn Sparebank har ansvaret for den praktiske gjennomføringen av arbeidet med åpenhetsloven.

Tinn Sparebank operer innen både privat- og bedriftsmarkedet, og tilbyr tjenester innen betalingsformidling, lån og kreditter. Banken tilbyr også forsikringsprodukter gjennom Eika Forsikring og sparings- og plasseringsprodukter gjennom Eika Kapitalforvaltning. Banken tilbyr også lån gjennom Eika Boligkreditt og kreditter gjennom Eika Kredittbank.

## Forankring og varslingskanaler

Åpenhet er høyt på dagsorden i banken, både i styret og ledelse. På lik linje med andre næringer, har banken et ansvar for å unngå å medvirke til miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. Banken har ikke tidligere vært omfattet av åpenhetsloven.

Åpenhetsloven er forankret gjennom følgende retningslinjer, policy og strategi vedtatt av styret:

- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer for klagebehandling
- Retningslinjer for behandling av kundeklager
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Policy for operasjonell risiko
- Retningslinjer for utkontraktering
- Retningslinjer for rapportering av uønskede hendelser

- Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar
- Bærekraftstrategi 2022-2023

Det er lagt til rette for ekstern varsling gjennom bankens nettsider.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene. Eika sine aktsomhetsvurderinger følges opp og vurderes til å være av god kvalitet, slik at banken da ikke trenger å kartlegge den samme risikoen i leverandørkjeden.

## Negative konsekvenser og risiko

Internt jobber Tinn Sparebank med aktsomhetsvurderingen tilknyttet arbeidsmiljøet i virksomheten. Banken har et verneombud som gjennomfører vernerunder. Medarbeiderundersøkelser blir gjort regelmessig. Siste undersøkelse ble utført i 2021, neste er planlagt høsten 2023. Det er ikke registrert varsel på kritikkverdige forhold i virksomhet for 2022. Totalt er det ikke avdekket forhold som har ført til negative konsekvenser internt.

Som et ledd i å utøve selskapets forretningsvirksomhet slik at den bidrar til et bærekraftig samfunn, er det viktig for Tinn Sparebank at foretakets leverandører har et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern, antihvitvask og skatt. Dette er forankret i Tinn Sparebanks overordnede bærekraftstrategi som ble vedtatt av styret i 2022, samt retningslinje for samfunnsansvar og bærekraft for Tinn Sparebank.

I arbeid med aktsomhetsvurdering har ikke banken funnet vesentlig risiko for negative konsekvenser i 2022.

## Tiltak og videre arbeid

Tinn Sparebank jobber med aktsomhetsvurderinger og følger aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Eksisterende avtaler revurderes årlig. I 2023 vil banken videre utarbeide en intern retningslinje for innkjøp og fortsette aktsomhetsvurderinger for leverandører som inngår i bankens innkjøpspolicy. Tinn Sparebank skal legge til rette for spørsmål knyttet til åpenhetsloven på egne nettsider.

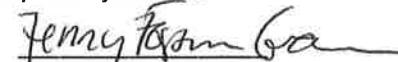
Redegjørelsen ble behandlet og vedtatt i Tinn Sparebank sitt styre 28. juni 2023



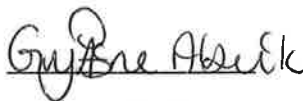
**Olav Dale Traen**  
Styrets nestleder



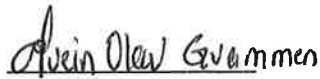
**Andres Sætre**  
Styreleder



**Jenny Fossum Grønn**  
Styremedlem



**Gry Åsne Aksvik**  
Styremedlem



**Svein Olav Gvammen**  
Banksjef/daglig leder



**Torhild Finnebråten**  
Styremedlem