

Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter åpenhetsloven

1. januar – 31. desember 2023



Organisering, produkter og markeder

Tinn Sparebank er en selvstendig sparebank med hovedkontor på Rjukan og avdelingskontor på Rauland, i Åmot, i Tinn Austbygd og i Haugesund. Avdelingskontoret i Haugesund avvikles 31.12.2023. Banken har ved utgangen av 2023 31 fast ansatte (30,5 årsverk). Banken er en lokalt forankret og selvstendig bank med egne styrende organer, og har valgt Eika Alliansen som strategisk alliansepartner. Tinn Sparebank er en selveid lokalbank og er dermed den eneste banken i Telemark fylke uten egenkapitalbevis.

Forstanderskapet er det øverste styrende organet i Tinn Sparebank. Forstanderskapet består av totalt 16 personer, sammensatt av 8 kvinner og 8 menn.

Bankens styre har sammen med bankens ledelse ansvaret for bankens risikostyring og kontroll. Styret består av 5 personer, der 1 medlem er de ansattes representant. Styret vedtar bankens mål og rammestruktur innenfor alle vesentlige risikoområder. Styret fastsetter videre planer og mål, samt holder seg løpende orientert om bankens utvikling og det som skjer i bankens omgivelser. Det er vedtatt egne instruksjoner for styret og banksjef. Styret har det overordnede forvaltningsansvaret for banken, mens den daglige ledelsen av virksomheten er tillagt banksjefen.

Tinn Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen AS og selskapet Eika Boligkreditt AS, som er eid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring AS, Eika Kredittbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å legge til rette for og forestår anskaffelser på vegne av bankene. Eika Boligkreditt AS er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet med foretaket er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos banksjef og risiko-/compliancefunksjonen. Bærekraftsansvarlig i Tinn Sparebank har ansvaret for den praktiske gjennomføringen av arbeidet med åpenhetsloven.

Tinn Sparebank er en bank for både privat- og bedriftsmarkedet (SMB), og tilbyr tjenester innen betalingsformidling, lån og kreditter. Banken tilbyr også forsikringsprodukter gjennom Eika Forsikring AS og sparings- og plasseringsprodukter gjennom Eika Kapitalforvaltning AS. Banken tilbyr også lån gjennom Eika Boligkreditt AS og kreditter gjennom Eika Kredittbank AS.

Forankring og varslingskanaler

Åpenhet er høyt på dagsorden i banken, både i styret og ledelse. På lik linje med andre næringer, har banken et ansvar for å unngå å medvirke til miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. Bankens har ikke tidligere vært omfattet av åpenhetsloven.

Åpenhetsloven er forankret gjennom følgende retningslinjer, policy og strategi vedtatt av styret:

- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer for klagebehandling
- Retningslinjer for behandling av kundeklager
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Policy for operasjonell risiko
- Retningslinjer for utkontraktering
- Retningslinjer for rapportering av uønskede hendelser
- Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar
- Bærekraftstrategi

Det er lagt til rette for ekstern varsling gjennom bankens nettsider.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering, samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene. Eika sine aktsomhetsvurderinger følges opp og vurderes til å være av god kvalitet, slik at banken da ikke trenger å kartlegge den samme risikoen i leverandørkjeden.

Negative konsekvenser og risiko

Internt jobber Tinn Sparebank med aktsomhetsvurderingen tilknyttet arbeidsmiljøet i virksomheten. Banken har et verneombud som gjennomfører vernerunder. Medarbeiderundersøkelser blir gjennomført jevnlig. Det er ikke registrert varsel på kritikkverdige forhold i virksomhet for 2023. Totalt er det ikke avdekket forhold som har ført til negative konsekvenser internt.

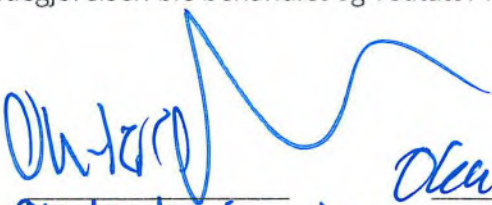
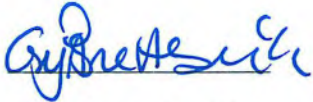
Som et ledd i å utøve selskapets forretningsvirksomhet slik at den bidrar til et bærekraftig samfunn, er det viktig for Tinn Sparebank at foretakets leverandører har et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern, antihvitvask og skatt. Dette er forankret i Tinn Sparebanks overordnede bærekraftstrategi som ble vedtatt av styret i 2022, samt retningslinjen for «Samfunnsansvar og bærekraft for Tinn Sparebank».

I arbeid med aktsomhetsvurdering har ikke banken funnet vesentlig risiko for negative konsekvenser i 2023.

Tiltak og videre arbeid

Tinn Sparebank jobber med aktsomhetsvurderinger og følger aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. I 2024 vil banken arbeide videre med å utarbeide en intern retningslinje for innkjøp og fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger for leverandører som inngår i bankens innkjøpspolicy. Tinn Sparebank skal legge til rette for spørsmål knyttet til åpenhetsloven på egne nettsider.

Redegjørelsen ble behandlet og vedtatt i Tinn Sparebank sitt styre 27. juni 2024.

 for Ole-Kristian Samuelsen Jenny Fossum Grønn Styrets nestleder	 Olav Dale Traen Styreleder	 Terje Ingolf Johnsen Styremedlem
 Gry Åsne Aksvik Styremedlem	 Svein Olav Gvammen Banksjef/daglig leder	 Torhild Finnebråten Styremedlem