

For perioden 01.01.24 – 31.12.24

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

INNHold

1. GENERELL INFORMASJON OM	2
Organisering	2
Produkter og tjenester	2
Markeder Tinn Sparebank opererer i	2
Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
Varslingskanaler	4
2. NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO	4
Interne forhold	4
Eksterne forhold – Leverandører og forretningspartnere	5
3. TILTAK	5
Dato og signatur fra daglig leder og styret	6

1. GENERELL INFORMASJON OM

Organisering

Tinn Sparebank er en selvstendig med hovedkontor på Rjukan og avdelingskontor på Rauland, i Åmot og i Tinn Austbygd. Tinn Sparebank har ved utgangen av 2024, 33 fast ansatte (32,5 årsverk). Tinn Sparebank er lokalt forankret og selvstendig bank med egne styrende organer. Tinn Sparebank er en selveid lokalbank og er dermed den eneste banken i Telemark fylke uten egenkapitalbevis.

Forstanderskapet er det øverste styrende organet i Tinn Sparebank. Forstanderskapet består av totalt 16 personer, sammensatt av 9 kvinner og 7 menn. Bankens styre har sammen med bankens ledelse ansvaret for bankens risikostyring og kontroll. Styret består av 5 personer, der 1 medlem er de ansattes representant.

Styret vedtar bankens mål og rammestruktur innenfor alle vesentlige risikoområder. Styret fastsetter videre planer og mål, og holder seg løpende orientert om bankens utvikling og det som skjer i bankens omgivelser. Det er vedtatt egne instruksjoner for styret og banksjef. Styret har det overordnede forvaltningsansvaret for banken, mens den daglige ledelsen av virksomheten er tillagt banksjefen.

Tinn Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen AS og selskapet Eika Boligkreditt AS, som er eid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å legge til rette for og forestår anskaffelser på vegne av bankene. Eika Boligkreditt AS er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet med foretaket er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Produkter og tjenester

Tinn Sparebank er en bank for både privat- og bedriftsmarkedet, og tilbyr tjenester innen betalingsformidling, lån og kreditter. Banken tilbyr også forsikringsprodukter gjennom Eika Forsikring AS og sparings- og plasseringsprodukter gjennom Eika Kapitalforvaltning AS. Banken tilbyr også lån gjennom Eika Boligkreditt AS og kreditter gjennom Eika Kredittbank AS. Markeder Tinn Sparebank opererer i

Tinn Sparebank har definert kommunene Tinn og Vinje som sine primære markedsområder. Banken har hovedkontor på Rjukan, og avdelingskontorer på Rauland, i Åmot og i Tinn Austbygd.

Selv om privatmarkedets hovedfokus ligger i disse områdene, etablerer banken også kundeforhold utenfor det geografiske kjerneområdet. Dette gjelder særlig kunder i nærliggende kommuner, samt personer med

tilknytning til Tinn og Vinje. Avdelingskontoret i Haugesund ble avviklet i 2023, men banken har fortsatt en kundeportefølje i området. Bedriftsmarkedet opererer i hovedsak innen bankens primærområde.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Åpenhet er høyt på dagsorden i banken, både i styret og ledelse. På lik linje med andre næringer, har banken et ansvar for å unngå å medvirke til miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Ansaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos banksjef og risiko-/compliancefunksjonen. Bærekraftsansvarlig i Tinn Sparebank har ansvaret for den praktiske gjennomføringen av arbeidet med åpenhetsloven. Tinn Sparebank har vært omfattet av åpenhetsloven siden den tredde i kraft i 2022.

Tinn Sparebank har utarbeidet flere dokumenter for å sikre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dokumentene er godkjent av styret, gjort tilgjengelige for bankens ansatte og publisert på intranettet.

De sentrale dokumentene for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer for klagebehandling
- Retningslinjer for behandling av kundeklager
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Policy for operasjonell risiko
- Retningslinjer for utkontraktering
- Retningslinjer for rapportering av uønskede hendelser
- Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar
- Bærekraftstrategi
- Retningslinjer Anti-hvitvask
- Retningslinjer for kritikkverdige forhold og uønskede hendelser
- Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter i Tinn Sparebank
- Policy for behandling av personopplysninger
- Retningslinje for vurdering av bærekrafts- og klimarisiko i kredittsaken?
- Innkjøpspolicy

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering, samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika

Gruppen på vegne av bankene. Eika sine aktsomhetsvurderinger følges opp og vurderes til å være av god kvalitet, slik at banken da ikke trenger å kartlegge den samme risikoen i leverandørkjeden.

Varslingskanaler

Tinn Sparebank har utarbeidet retningslinjer for håndtering av kundeklager. Informasjon om klagebehandling er tilgjengelig på vår nettside, og for andre eksterne varslinger er bankens kontaktinformasjon også tilgjengelig der.

Alle ansatte har et ansvar for å rapportere hendelser som kan ha negativ innvirkning på arbeidsmiljøet, inkludert saker relatert til ansettelsesvilkår og arbeidsplassens sikkerhet. Rutinene for varsling er tilgjengelig for ansatte gjennom bankens intranett og retningslinjer for HMS, som også beskriver hvordan varsling skal gjennomføres.

Når det gjelder personvern, har banken etablert en policy for behandling av personopplysninger, som kan finnes på bankens intranett. Kontaktinformasjon og svar på spørsmål knyttet til personvern er tilgjengelig på bankens nettside: www.tinnbank.no/personvern-cookies.

Det er ikke registrert noe varsel i 2024.

2. NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

INTERNE FORHOLD

Internt jobber Tinn Sparebank med aktsomhetsvurderinger tilknyttet arbeidsmiljøet i virksomheten. Vi har et verneombud som gjennomfører vernerunder.

I Tinn Sparebank har alle ansatte arbeidskontrakter og stillingsbeskrivelse på et språk de behersker, og vi gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser for å sikre et godt arbeidsmiljø. Banken har et samarbeid med Avonova om bedriftshelsetjenester, som er en viktig del av vårt arbeid for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for våre ansatte. Tjenestene inkluderer helsekontroller og arbeidsmiljøkartlegging. Det er ikke registrert varsel på kritikkverdige forhold i virksomhet for 2024, samt avdekket forhold som har ført til negative konsekvenser internt.

EKSTERNE FORHOLD – LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Tinn Sparebank stiller krav til at våre leverandører og samarbeidspartnere opptrer ansvarlig og i tråd med grunnleggende menneskerettigheter og etiske prinsipper. Dette er forankret i bankens bærekraftstrategi og retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft.

Vi har valgt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandører med avtaler som har et større økonomisk omfang enn det som er angitt i innkjøpspolicyen. Leverandører med mindre avtaler er ikke vurdert, da vi har valgt å avgrense omfanget for å sikre en gjennomførbar prosess med god kvalitet.

Per 30.06.2025 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko i leverandørkjeden. Enkelte leverandører følges opp nærmere basert på svar i spørreskjemaet, men foreløpig vurderer vi dette som lav risiko, og følger opp med oppfølgingsspørsmål. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger pågår fortsatt, og redegjørelsen vil oppdateres når vurderingene er ferdigstilt.

I 2024 ble det inngått avtaler uten at det på forhånd ble gjennomført en fullstendig aktsomhetsvurdering, slik vår innkjøpspolicy tilsier. Dette er identifisert som et forbedringspunkt, og vi vil derfor iverksette tiltak for å styrke etterlevelsen, blant annet gjennom økt intern bevisstgjøring.

3. TILTAK

Tinn Sparebank jobber med aktsomhetsvurderinger og følger aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Tiltakene som ble identifisert i redegjørelsene for 2022 og 2023 videreføres i 2024, med fokus på å oppdatere innkjøpspolicyen som å styrke gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger for leverandører som omfattes av bankens innkjøpspolicy, og legge til rette for spørsmål knyttet til åpenhetsloven på egne nettsider.

Per i dag har banken ikke formelle retningslinjer for håndtering av forhøyet risiko i leverandørkjeden. Som et nytt tiltak for 2025 vil vi utarbeide prosedyrer for hvordan slike situasjoner skal håndteres. Inntil dette er på plass, vil vi innhente mer informasjon gjennom dialog med leverandør, vurderer behovet for konkrete forbedringstiltak og følger opp utviklingen. Dersom risikoen ikke håndteres tilfredsstillende, kan det bli aktuelt å avslutte samarbeidet.

Redegjørelsen ble behandlet og vedtatt i Tinn Sparebank sitt styre 26. juni 2025.

Dato og signatur fra daglig leder og styret



Ole-Kristian Sandviken

for Jenny Fossum Grønn

Styrets nestleder



Olav Dale Traen

Styreleder



Terje Ingolf Johnsen

Styremedlem



Franziska Heibl

Styremedlem



Svein Olav Gvammen

Banksjef/daglig leder



Torhild Finnebråten

Styremedlem